

Kyvalion

2017.05_mikuga japanCo., Ltd

E-mail:contact@mikuga.co.jp

概要(Abstract)

以区块链 (BlockChain) 技术本身所持有的民主性思想为基础, 创造出融合了全新使用方法的交流与支付系统的人类应用程序。我们的目标是让个人与共同体能够更自在地进行幸福的融合, 因此开发了名为Kyvalion的解决方案平台。Kyvalion所创造的新理想社会的关键字是“保持均衡的互酬性”。将人与人、人与共同体的交流所发生的名为“交换”、“互酬”及“分配”的基本经济概念, 导入了利用区块链的完全崭新的Token economy ware, 由此将其定量可视化, 其是能让集团社会健康且为民主的发展做贡献的东西。区块链技术中采用了担负起下一代的根链(Rootstock)。在链上 (On-chain) 中融合了链下 (Off-chain) 且能够自由进行互相移动, 因此其能够成为被互酬所利用的代币最适合的平台。我们所制作的Token economy ware能够让将要开始创业的共同体将现在僵硬化的交流变得活性化, 且使其能够自行发生优良的互酬形态。最终能够引起所有集团和组织真正活用民主性人才与信息流通, 获得个人所固有的存在感与工作价值, 实现能够获得喜悦与幸福感的社会。另外, 还能够引导过于偏激的金融资本主义走向正确的方向。

关于项目名“Kyvalion” ~The Kyvalion~

Kyvalion是古代阿特兰提斯时代据说实际存在的人物赫尔墨斯·特利斯墨吉斯忒斯 (古埃及伶俐之神) 所发现的遍布宇宙的真理与原则。赫尔墨斯作为犹太教、基督教、伊斯兰教的始祖亚伯拉罕的老师麦基洗德在旧约圣经中也有登场, 是作为炼金术、占星术、读心术的始祖而被知晓的贤人、神人。作为到达了21世纪的人类最优智慧之一的区块链技术可以联想到Kyvalion展示出的在人类高次元的幸福与成长, 因此将它作为项目名称。

1. 绪论

2. 关于区块链开发根基

3. 开发目的与理念

3.1-1 【开拓资本主义新局面的全新互酬性】

3.1-2 【代币经济】

3.2 【循环性业务流程】

3.3 【竞争原理的终结~从竞争到共创】

3.4 【多样性 Diversity】

3.5 【用网络型构筑球面型组织构造】

4. 开发所经历的时代背景

5. Token economy ware的概要

活用案例1. 企业内

活用案例2. 地域活性化

活用案例3. 在特定业界的活用项目

6. 摘要

1. 绪论

现在，全世界的区块链技术都正在摸索着各种可能性。我们着眼于区块链的技术思想所拥有的最大特征——真正的民主性，我们思考了能否将其作为所有共同体达到最大活性化交流途径媒介进行活用。能够应用的共同体有公司组织、地域共同体、NPO、通过短期及长期活动实行的项目、委员会等所有盈利、非盈利集合体活动。在共同体构成人员的社会网络工作使用的区块链中，将各种功能与链上、链下的代币收发功能相匹配后，便能够成立名为劳动对报酬、信息对信息、信息对报酬、信息对商品的交换与互酬（参考3.1项目）。我们确信构成本身的民主协议、个人的生存意义与共同体的实现目的会在高级别之下形成一致的状态。现在的世界已不是中央集权管理造成的上情下达局面，而是优先于每个人主动的行动欲望，是会自动调整决策意识的世界。在分散型网络中能够让每个人都拥有公平判断的区块链才是构筑真正的民主主义框架最合适的方案。经过这样的经历，就完成了为了所有共同体组织活性化平台Token economy ware。

2. 关于区块链开发根基

本系统的区块链中采用了期待下一代会使用的根链（Rootstock）。在链上中融合了链下且能够自由进行互相移动，因此其达到了代币自由有效活用的效果。众所周知，根链拥有以太坊(Ethereum)的特性且还拥有智能合约(Smart contract)的功能，其作为能够同时实现比特币区块链透明性的下一代区块链系统而备受期待。（参考Rootstock 白皮书等）成为根链基础的平台采用了2Waypeg，因此区块的一部分可以自由上锁解锁。于是就能形成链上（写入公用的区块链中）与链下（用户之间的交流不写入公用的区块链中）的自由来往，可以在必要时根据所需进行分割。私人发生的代币在公用区域中移动时可以作为报酬形态的一部分进行使用，可以创造出共同体与个人的良好互酬形态。根链本将于2017年4月〇日在试行网络中进行提供，而在我司mikuga里，于1年前左右获得了试运行许可，目前已为本系统的实际安装做好了准备。

3. 开发目的与理念

关键字：互酬。代币经济。循环共创多样性网络型组织

3.1-1 【开拓资本主义新局面的全新互酬性】

互酬性（reciprocity）即为物品在人与人之间相互进行交流，或是由此派生出的制度。就好像人们能够很自然地开心地玩接球一样，<提供者>与<接受者>之间的“事物”也是在相互且对称地进行往来的。最容易理解的互酬的例子便是，与金钱对价交换的劳动，以及结婚、丧礼等仪式、生日或纪念日上互相祝贺等事情。就好像汉字写作互相接受报酬一样，像这样赠送物品或捐款、捐物等，这种互相往来的事物所有都可以被称作互酬。当然，只要改变时间和空间，提供者和接受者立场交换的现象也会发生。互酬是在交换与再分配的同时，由社会学者、文化人类学者的马塞尔·莫斯及卡尔·波兰尼提出的原始经济或者起始经济（primitive economy）造成的现象的代表概念之一。在市场经济确立之前就有互酬，它是自古以来便存在的人类集团在经济上的最基本关系。互酬性不需要通过货币媒介也可以将事物与其的感情、恩义进行循环，可以说不仅仅是在经济方面，它是维持着人类集团的关系性的基本制度。简单的来说，“互酬”就是集团之间以金钱或服务的运作来促进公平交换，是构筑良好的依存关系不可或缺的基本概念。适当的运用互酬，可以保持人的自尊心与给予他人贡献的平衡，实现安稳且高满足感的精神状态。互酬作为润滑剂能够让社会整体的幸福度都得到提高。然而现在，在过于高度发展的金融资本主义社会里，正在发生可以说是妨碍适当发生互酬的事态。在主导发达国家的资本主义经济里，竞争原理被优先于第一位，这便导致最终个人的主动意识还未发动，便被迫切为了赢得竞争而产生的数值目标优先的意识而决定了。例如，在企业活动中，被迫上情下达执行由上层部署决定的指令与命令的职员，不容分辨不得不默默遵命的情况现在依旧有很多，这就形成了一个人所运作的自由意识或尊严站在了一个不安定的局面上。竞争原理的过度暴走还与销量和利益等光扩张数字的单方面追求有着紧紧地联系，也因此扩大了经济社会间的差异。很少一部分的富裕层拥有着全世界财富的一大半，压倒性的多数经济弱者则相对贫困，目前便是这种缺乏平衡与循环的社会构造。扩大势力与追求利益主义是一场无法完结的游戏，强者、胜者永远掌握着规则的权利，在劳动环境中，被要求过度的效率、合理主义与针对劳动的感情性不满和意识低下息息相关。若是因为每个职员的热情不上涨，低效、不合理的业务流程导致浪费时间的话，真是非常不幸的事。劳动意识的低下会让公司内部活跃的交流停滞不前，部署之间的协作、交流会显得不顺畅。然后会导致企业内部环境断裂、僵硬化、弱体化。如果业绩恶化，必然报酬也不会上涨，会聚集更多职员们的不满。像这样的劳动意识低下、不完整感对于停滞在以往的市场认识不进行改革的企业来说是共通的问题点。

3.1-2 【代币经济是最具便利性的互酬形态】

我们在这里将要导入代币经济的概念，我们认为这是能够解决问题的最佳近道。代币经济是在心理疗法及幼儿教育领域常使用的有效手段。对象人物在执行不愿做的行动时，送给他贴纸或图章、玩具纸币等，如果积攒了一定程度会有奖励，这是使他对新的行动有动机去执行的方法。在精神医学领域的有效方法当然置换到一般社会人的共同体工作及经济活动上也会一样有效。让对象人物拿出干劲这一点，无论是大人还是小孩都一样。如果能够在共同体内部合理活用作为代用货币的代币的话，就有可能提高达到目的行动的发起频度。也就是说，代币经济最便利的特性便是互酬形态。换言之，不是由上部发起的命令，而是因为能够获得报酬这个动机，通过促进职员主动发起行动的代币经济，是能够达成整体目标及利益至上主义无法想象的互酬制度在发生作用。这就能让职员每个人的劳动意识都产生飞跃般的提高，让组织的生产活性化。不仅如此，若以此来化解针对公司内的报酬体系的不满，从大局着手来看的话，预计还能够通过消除经济差异来达到革命性的效果。通过将Kyvalion拥有的Token economy ware导入业务流程，可以提高所有职员的劳动意识、工作价值的满足度，针对公司整体的实现目标会产生具有发展意义的意见交换行动。例如，在所利用的管理软件应用程序内，被公司采纳的意见会按照规定给予适当报酬。为了在公司内部也进行劳动行为本身的交换、互酬，部署间、个人间的劳动偏向将会被摆正，过劳的问题也会得到缓和。另外，如果职员个人拥有技能、技术的话，即使在现在的工作上无法活用，也可以通过公司内讲座等为其他的职员提供知识。上述的报酬均可通过系统内流通的公司内部货币进行支付。对于提供了更多劳动价值的职员来说，这是与以往的加班补贴的想法相比完全不同的报酬方式。当然这不是仅局限于单个企业的应用程序。这是能让人与人进行有机关联，在所有共同体、组织中都可以使用的、简单且划时代的世界首例组织结构。这就是我们所提倡的成为革新性区块链社会核心的Token economy ware。

3.2 【循环性业务流程】

在公司等共同体组织之下，推进事业的成功与共同体构成成员的活跃交流有着重要密切的关联。但是现实却是，大都为上情下达的单方面传达，很少有适当的反馈应答，每一个工作都被分断成片。将这个比方做人体的话，就是大脑明明向右手发送了指定，而右手却进行了错误的操作，但这个错误却没有传达回大脑，类似这样的状态。若传达的网络被分断，现实中的公司里也会出现像这样的问题。将分断部分连接，迅速进行传达最重要的是需要发出指令的大脑与各个器官连接的神经响应。若各个器官都功能低下濒临坏死的话，就无法再次与其他器官进行活跃的精神传达，作为肉体整体的综合功能也就无法提高了。拿公司组织来说的话，业务流程中无论一个业务有没有完成，这都不会是完结，而是应该永远连接着下一步工作。上司决定的指令由部下进行执行，部下发现的需改善事项向上司进行反馈便能进一步连接业务的改善。就像这样通过业务流程的循环，工作质量也会提高，从而连接此成为一个优秀的项目。这种循环当然不会仅停留在公司内部，对于顾客、交易对象也是一样的。在Kyvalion拥有的Token economy ware所启用的工作交流中，通过加入代币经济的组织结构，让构成成员的所有行动都与下一个行动进行着连锁关联，从而将业务推向高级别的成功之路。在共同体内部，正因为有了交流与良好行为的循环，才消除了业务推进的停滞，促成甚至会让人感动的“有血的工作”。

3.3 【竞争原理的终结~从竞争到共创】

在目前的资本主义中，价值体现在尽可能的上涨利益、通过胜过他人获得主导权。因此大家一直都被竞争所束缚，在竞争中胜出成为了根本的意义。但是，持续扩大的市场还只是幻想，现在已经在到来这样一个时代——企业的目的必须脱离只追求利润这个想法。只要地球的资源还有限，经济就不可能永远只在单方面增长。在这里，就到来了一个需要企业寻找不属于增长一边倒的价值的时代了。现在视点不是争夺市场这块蛋糕，而是共同创造出新的市场。这便是Kyvalion所提倡的“共创”的形态。这个设想不是在竞争中得出你胜我负，而是共同进行创造。这不仅仅将影响企业对外的价值，企业内部的体制也会受到影响。也就是说，至今为止为了在竞争中胜出而被视为战士的职员们，都被剥夺了与胜利无关的战斗力的价值。因此也剥夺了职员们的工作价值和积极劳动的意识。但是在全新的“共创”概念中，由于目的不是一边倒地追求利益，所以在公司内部可以创造出一个情报通畅的环境。不会再是上情下达，职员们可以随时互相交换意见或协调意见，从而孕育出崭新的新想法与做法。

3.4 【多样性 Diversity】

针对近年正在水涨船高的活用真正有用的人才这点，我们提供的Kyvalion的Token economy ware可以充分达到效果。随着事业的推进，不分性别、学历、工作年数、年龄的差异，加入了价值观等多样性，采用各类意见来提高生产率，由此职员每个人的劳动价值与生产率也会得到提高。虽然如此，但若是没有固定价值观的企业对于导入多样

性这件事本身就会产生抵触。因而不从上级进行执行管理，而是使用富有民主功能的Token economy ware进行交流就变得有价值了。现在的时代正在飞速地变化着，为了能成为长久适应社会的企业，需要发掘有用人才、想出崭新点子，针对社会的多样需求掌握合适的应对非常重要，因此多样性的重要性也越来越显现出来了。

3.5【用网络型构造球面组织结构】

公司组织形态正在从现有的阶梯型金字塔型组织变革为网络型组织。没有上司、部下的差别，不断听取意见后再重新分配业务。通过不分彼此的平台网络进行交流，就有可能获得新鲜的想法点子或作出迅速的决策。像这样的网络型组织的代表例我们可以想到谷歌或苹果这样的公司，而他们能够可能变革为企业群一样的组织，正是因为使用了Kyvalion的区块链。在企业组织的未来形态里，不仅仅只有单纯的一个平台，职员以及新入职员都可以作为讲师偶尔为上司讲解专业知识。在某种意义上来说这呈现出的是超越了平台、偶尔会上下逆转的好像球面体一样的状态。

4.开发所经历的时代背景

关于良好的经济活动循环，经济学家亚当·斯密曾经在《国富论》（1776年）中主张“看不见的手”的作用。他主张只要放任市场经济，就会自然具备能够实现相匹配发展的力量与作用。劳动者能够自由追求更高的工资，资本家能够自由追求更高的利润，地主能够自由追求更多的地租，最终便能实现最为有效的发展。但是他所叙述的看不见的手要运作是有前提条件的。这一点在《国富论》的17年前他所著作的《道德情操论》中明确写到了。《道德情操论》中说，人类天生就有“交换倾向”，通过给他人提供他们想要的东西来实现自己的利益，便是这样一个社会。也就是说，社会分工是前提。亚当·斯密说，前提是理解人类是一种在自私利己的同时也能“为他人着想”的动物。无论看上去多么自私利己，在人类的本性里，都会关心他人的命运，都会拥有让他人变幸福的无法替代的一些推动力。然后人类能够获得的东西除了再次仰望这件事时获得的喜悦感之外别无他物。亚当·斯密指出，“把人类内心的倾向大致分类的话，就是自爱与他爱”，他观察到了人类是社会型动物这一本质。为了形成一个社会并维持下去，这具体指的是为了亲子、家庭、企业组织等作为一个社会成立下去，构成成员之间需齐心一致、感情相合，也就是说作为集团产生一体感是必需的。这一点亚当·斯密叫它“共鸣”。亚当·斯密的失算在于，当资本主义成就了发达，就会变得将过度的竞争意识放在最优先的位置，变成了为了赶超他人而自我存在，从而失去了共鸣。事实上，当大部分的企业沉溺于与其他企业的竞争时，职员之间也会出现公司内部竞争。认为能够增加更多的利益便是胜利是一种罕见特殊的价值观，而这种想法只是将这个价值观化小而已。最终这会蔓延为一个无限追求利益的游戏，但个人所获得的幸福感在其中却很难存在，这一点只需要看看发达国家的幸福度便能知道了。贫富差距的扩大会导致贫困层的增加，会导致穷人产生憎恶感情，愤怒的矛头与不明事由地排挤其他公司有着密切的联系。现在，在发达国家发生的平民运动、民族主义、保守主义所兴起的暗流里都会有这样的背景。然而分离主义对于发展中社会来说是反作用的，考虑整体利益时要融合民族、国家、人种才是最理想的，这一点无需多说。于是在21世纪的高度IT革命之下诞生出来的区块链可以认为是此技术的构成与技术思想本身具备了符合完成其目的性质。在不依靠中央集权的分散性网络之下，依靠每一个公正判断的区块链才是构筑真正民主主义结构最合适的方式。中央管理者只在必要时参与，基本上都是通过与网络有关的共同体的个体交流来进行决策，这便是通过看不见的手引导出个人的利己行动以及与他人之间的利害关系的最合适的答案。在各种各样的共同体中，为了实现这只看不见的手的自动调整作用，我们就开发了作为Kyvalion核心的、以区块链技术为基础的Token economy ware。这就造就出了一个把亚当·斯密所主张的利己爱以及将他爱之心整合后形成共鸣的地方，在这里，互酬性、再分配、交换都适当地在运作，从而走向完成一个幸福且满足度极高的共同体组织。

5.Token economy ware的概要

Token economy ware的概念

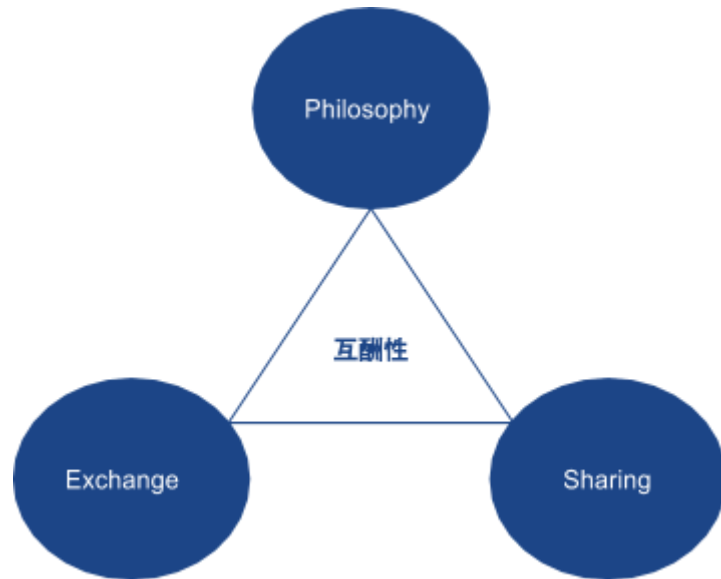
将代币经济作为报酬返现时的金融资本由于是由共同体内部进行提供的，所以拥有再分配的性质。

这时候，集齐Philosophy（构成组织的思想与哲学）、Exchange（公平的交易）与Sharing（分享与共创）这三个要素，便是能够实行健全互酬的条件。通过适当保持其平衡，企业组织、共同体便能达到有机且民主的发展。

Token Economy Wear

Philosophy (哲学组成的组织)
Exchange (公平贸易)
sharing (分享)

透明度
稳健性
Smart Contract



(图1)

·用户的好友功能
·创建群功能
·钱包功能
etc

Token economy ware网罗了已有的聊天应用程序所拥有的所有的功能。但是这次我们所期望达到的并不是单纯的作为交流工具的聊天应用程序。而是能为企业组织、集团、地域社会的活性化做贡献的综合Token economy ware。当然它必然拥有能够根据主题不同创建群的功能等，并且聊天好友之间在聊天中能够简单汇款的功能。也就是实际搭载了能够汇款、支付的钱包功能。目前拥有钱包功能的聊天应用程序本身是已经存在的。但是，在链上（记录在公共区块链中）中加入链下（用户间的交流不记录在公共区块链中），以将两者结合作为目的在某种意义上来说是史无前例的尝试。在共同组织中使用此应用程序的话，不仅仅能够进行个人之间的有效交流，在此由于能够更容易地加入互酬的概念，所以能够更有效地进行人才活用与多样性，实现增加劳动者的满足感，为社会带来无限大的好处。接下来我们就举几个活用案例。

活用案例1.组织内部

其可以让企业内部进行超越部署的有效人才活用并赋予创造出工作价值的的能力。此外，当前企业所存在的与职员每个人的劳动相关的各种问题都能得以解决。

·活用于公司内部管理系统
·可用于让公司内部交流业务实行更为效率化和健全化
·用于公司内部研修的讲义费及福利厚生的申请手续
·用于支付上述使用费
·用于委托个人间的业务、商务配对
·公司内部业务的投标拍卖
·过量业务以拍卖形式让其他部署投标进行分配
·获得悬案议题的解决方案、主意
·通过改善业务的聊天会议发现好点子
·让在当前工作中没有得到发挥的职员将个人所持有的技能开展公司内讲座，传达知识及技能等等.....

通过活用此聊天应用程序，可以实现公司内跨部署、以及超越了上下关系的交流。并且由于可以充分发挥个人能力，公司内部也会变得活性化。至此为止我们所说的内容里发生的费用、报酬、讲座费等都可以用事先设定的公司内货币进行支付。在支付时虽然还仅仅是链下的虚拟货币，但是通过每年几次的链上连动就可以交换现金。在被动地接受上情下达的工作、动机日渐地低下的公司里，通过这个软件就能够恢复主动劳动的动机。自然也会提高工作价值、参加意识以及职员的尊严，公司内部的经营和组织的实际行为也会得到提升。此外对于职员来说可以获得工资以外的副业收入是其最大的优点。

·模型举例

这例活用案例是从日本“有工作价值的公司排行榜”一直蝉联前几位的株式会社DISCO内部发行的公司内货币的例子得到启发的。在这里，公司内货币被用于业务委托金、会议室使用费及费用清单的延长费等各种各样的场合，每个职员都像经营者一样管理个人的收入与支出。最终，社员自身也对收支变得敏感起来了。通过这样的结构，每年赚到160万日元外快的职员也大有人在。

活用案例2.地域活性化

如果考虑到公司这种集团的规模变大后的情况的话，当然在地域社会中同样也能够应用。例如，通过发行地域货币为地域创生增添一臂之力。至今为止已有推行过仅在某地域通用的代金券或货币，但是如果在这里导入活用链上与链下的地域限定虚拟货币的话，未来的可能性就将一口气变得无限之广了。为了地域创生，企业与店铺需协力合作，在互帮互助的交流中这个聊天应用软件便能得到活用。它拥有的可能性是无限大的。

·使商店街、商工会活性化

·用于当地活动企划会议

·推进城市建设项目队的实行

活用案例3.在特定业界的活用

其他，在长期项目的推进会议、NPO法人、企业、学校内的研究会、研讨会、社团活动、PTA活动等人与人聚集的共同体地方，都有无数个活用案例。无论是哪一个活用场景，我们都能够说，通过形成健全的互惠性，就能实现没有竞争的共创。

6.摘要

作为Kyvalion平台框架的Token economy ware目前已进入实际搭载准备了。已有企业、地域团体预定计划使用在本文第5节中所叙述的用途。首发预计在2017年的〇〇月。同时也会分阶段进行功能扩充，这将成为在劳动与交流领域里利用区块链模型而出现的全新进化也说不定吧。同时，通过Kyvalion社会，企业和团体会因使用Token economy ware改善劳动环境并增加构成成员的满足感，推进资本主义社会的迈向新层面的成长。睿智“Kyvalion”的文字里传达着叫做“如其上，如其下”的真理。作为宇宙及物理、掌管人类精神本质的法则，从古埃及传达至现代的Kyvalion据说在亚特兰蒂斯时代是实际存在的，神人赫尔墨斯·特利斯墨吉斯忒斯留下的内容被记录在了翡翠石板上。但是大众还没有被这个事实所渗透，就会导致你的人生会逐渐倾向于环境及支配者的行动意向。将Kyvalion所说的万物相照、缘起因果、循环而起的黄金法则运用到区块链技术中，试图在共同体中得到实现的便是我们的Kyvalion项目。作为具体案例我们想首先等企业集团法人收到它的恩惠转世脱胎后再展现给大家看。